

STATUT

Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Ziemia Przemyska”

Rozdział I Postanowienia ogólne

§1.

Lokalna Grupa Działania „Ziemia Przemyska”, zwana dalej LGD, jest partnerstwem trójsektorowym, w skład którego wchodzi przedstawiciele lokalnych grup interesów społeczno – gospodarczych reprezentujących interesy sektorów: publicznego, gospodarczego i społecznego, w tym mieszkańców. LGD działa jako Stowarzyszenie i jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, a w szczególności:

1. Opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) w rozumieniu ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy.
2. Podejmowanie inicjatyw i działań mających na celu pobudzenie aktywności społeczności lokalnych oraz ich czynny udział w opracowywaniu i realizacji LSR, a także wzmacnianie programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego
3. Upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w obszarze działania LGD,
4. Propagowanie działań na rzecz realizacji LSR w obszarze działania LGD, pozyskiwanie partnerów i źródeł finansowania LSR, w tym z programów pomocowych.
5. Promocja obszarów wiejskich położonych w obszarze działania LGD.
6. Udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych.
7. Kompleksowy i zrównoważony rozwój obszarów wchodzących w skład LGD
8. Rozwój edukacji, wspieranie szkolnictwa i rozwój zasobów ludzkich poprzez kształcenie i przekwalifikowanie zawodowe ze szczególnym uwzględnieniem zastosowania nowoczesnych technologii informacyjnych.
9. Rozwój turystyki, promocji, usług - działań opartych o czyste i atrakcyjne środowisko obszaru działania LGD uwzględniające również ochronę przyrody i zabytków kultury.
10. Wspieranie rozbudowy infrastruktury służącej rozwojowi LGD.
11. Upowszechnianie wiedzy o historii, tradycjach i kulturze polskiej oraz kulturze krajów europejskich.
12. Pogłębianie kontaktów i rozwój dobrych stosunków pomiędzy mieszkańcami LGD, działania na rzecz poszanowania praw podstawowych oraz przestrzegania Karty praw podstawowych Unii Europejskiej,
13. Promowanie wspólnych działań z zakresu ochrony środowiska i utrzymania zasobów przyrody.
14. Upowszechnianie wiedzy o LGD.
15. Promocja gmin tworzących LGD.

16. Upowszechnianie wiedzy o Unii Europejskiej i podejmowanych przez nią działań.
17. Ochrona zdrowia i podejmowanie działań profilaktycznych w tym zakresie na terenie działania LGD.
18. Wymiana kulturalna i naukowa.
19. Działania z zakresu opieki socjalnej.
20. Rozwiązywanie problemów rolnictwa i środowisk wiejskich, a także rozwój współpracy na rynku lokalnym, w tym poprzez tworzenie i rozwój krótkich łańcuchów dostaw,
21. Wymiana doświadczeń z innymi podmiotami z zakresu zarządzania administracją i podmiotami gospodarczymi oraz działalnością samorządów lokalnych.
22. Podejmowanie działań służących rozwojowi przedsiębiorczości.
23. Pozyskiwanie środków na działalność z dostępnych funduszy pomocowych.
24. Integrowanie organizacji pozarządowych.
25. Przyczynianie się do tworzenia tożsamości środowiskowej organizacji pozarządowych.
26. Pomoc w wymianie informacji, wiedzy i doświadczeń między organizacjami pozarządowymi.
27. Pomoc w prezentowaniu dorobku organizacji pozarządowych władzom państwowym, samorządowym, sektorowi gospodarczemu oraz szerokiej publiczności.
28. Promowanie współdziałania z samorządem terytorialnym, sektorem państwowym i gospodarczym.
29. Prowadzenie lobbingu na rzecz wspólnych celów organizacji pozarządowych i LGD.
30. Działanie na rzecz propagowania rozwoju intelektualnego dzieci i młodzieży.
31. Kształtowanie pozytywnych cech charakteru i osobowości dzieci i młodzieży.
32. Integrowanie środowisk młodzieżowych i pedagogicznych na terenie działania LGD.
33. Propagowanie idei społeczeństwa informacyjnego i obywatelskiego.
34. Edukacja sportowa i edukacja międzykulturowa.
35. Wspieranie akcji charytatywnych.
36. Wspieranie artystów i szeroko pojętej działalności artystycznej w kraju i za granicą.
37. Reprezentowanie artystów przed instytucjami, zrzeszeniami, związkami, stowarzyszeniami, osobami prawnymi, organizacjami, organami, przedsiębiorstwami i innymi podmiotami.
38. Inspirowanie, wspomaganie i prowadzenie wszechstronnej współpracy mieszkańców obszaru LGD i jej partnerów, zwłaszcza w takich dziedzinach jak oświata, nauka, kultura, religia, gospodarka, turystyka i sport.
39. Opracowanie i realizację Strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR) w rozumieniu ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności,
40. Działalność wspomagająca rozwój gospodarczy oraz rolniczy, w tym zrównoważony rozwój przedsiębiorczości na obszarach gmin wiejskich oraz zrównoważony rozwój rolnictwa, biogospodarki i zielonej gospodarki,
41. Zapobieganie zjawiskom marginalizacji społecznej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu w tym wspieranie środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób chorych i niepełnosprawnych,
42. Podejmowanie działań w celu włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych i osób w niekorzystnej sytuacji.
43. Stymulowanie rozwoju lokalnego przez innowacje, cyfryzacje i wykorzystanie potencjału endogenicznego.
44. Rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych w zakresie tworzenia lub rozwoju gospodarstw agroturystycznych, zagród edukacyjnych oraz gospodarstw opiekuńczych.
45. Poprawa dostępu do usług dla lokalnych społeczności oraz poprawa dostępu małej do infrastruktury publicznej,
46. Działania na rzecz rozwoju i promocji lokalnych zasobów i produktów,

47. Przestrzeganie zasad horyzontalnych określonych w art. 9 rozporządzenia 2021/1060, w tym:

- poszanowania praw podstawowych oraz przestrzeganie Karty praw podstawowych Unii Europejskiej;
- zasady równości kobiet i mężczyzn; - zasady równości szans i niedyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną, w tym zasadę dostępności dla osób z niepełnosprawnościami;
- zgodności działań z celem wspierania zrównoważonego rozwoju określonego w art. 11 TFUE, oraz z uwzględnieniem celów ONZ dotyczących zrównoważonego rozwoju, a także porozumienia paryskiego i zasady „nie czynić poważnych szkód”.

§2.

LGD działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno - kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

§3.

Siedzibą LGD jest Przemysł, Plac Dominikański 3, 37 – 700 Przemysł.

§4.

1. LGD działa na podstawie przepisów:

- ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.U. z 2022r., poz. 2422 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2020 r. poz. 2261 ze późn. zm.),
- rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE 1277 z 21.10.2005 r. str. 1) oraz niniejszego Statutu.
- ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2022 r., poz. 943 ze późn.zm.),
- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013 r., str. 320, z późn. zm.),
- rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylając rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005
- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/2220 z dnia 23 grudnia 2020r. ustanawiające niektóre przepisy przejściowe dotyczące wsparcia z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) w latach 2021 i 2022 oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013, (UE) nr 1306/2013 i (UE) nr 1307/2013

w odniesieniu do zasobów i stosowania w latach 2021 i 2022 oraz rozporządzenie (UE) nr 1308/2013 w odniesieniu do zasobów i rozdziału takiego wsparcia na lata 2021 i 2022,

- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej,
- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1058 z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Funduszu Spójności (Dz. U. UE. L. nr 231/60 z dnia 30.06.2021 r.),
- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 (Dz. U. UE. L. nr 231/21 z dnia 30.06.2021 r.),
- ustawy z dnia 8 lutego 2023r. o Planie Strategicznym dla wspólnej polityki rolnej (Dz.U. z 2023r., poz. 412),
- Ustawy ZFŚE – ustawa z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021- 2027 (Dz. U. z 2022 r. poz. 1079);
- niniejszego statutu oraz obowiązujących przepisów prawa krajowego i europejskiego.

2. LGD może prowadzić działalność gospodarczą służącą realizacji LSR w zakresie:

- Wydawania książek 22.11. Z PKD.
- Wydawania gazet 22.12.Z PKD.
- Wydawania czasopism i wydawnictw periodycznych 22.13.Z PKD.
- Pozostałą działalność turystyczną 63.30.D PKD.
- Prowadzenia prac badawczo-rozwojowych w dziedzinie nauk o ziemi 73.10. C PKD.
- Działalność związaną z organizowaniem targów i wystaw 74.84.A PKD.
- Pozostałą działalność komercyjną gdzie indziej nie sklasyfikowaną 74.84.B PKD.
- Działalność pozostałych organizacji członkowskich gdzie indziej nie sklasyfikowaną 91.33.Z PKD.
- Pozostałą działalność związaną ze sportem 92.62.Z PKD.
- Pozostałą działalność rekreacyjną gdzie indziej nie sklasyfikowaną 92.72.Z PKD.

§5.

1. LGD może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. LGD swoim działaniem obejmuje obszar gmin: Bircza, Fredropol, Krasiczyn, Medyka, Orły, Przemyśl, Stubno, Żurawica.
3. Czas trwania LGD nie jest ograniczony.
4. Nadzór nad działalnością LGD sprawuje Marszałek Województwa Podkarpackiego.

Rozdział II **Zasady działania LGD**

§6.

LGD realizuje swój cel w szczególności poprzez:

1. Opracowanie LSR i przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa.
2. Rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania LGD.
3. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR.
4. Współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem LGD na poziomie krajowym i międzynarodowym.
5. Upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR.
6. Informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu, m.in. strony www, ogłoszenia w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do LGD w sprawie wyboru projektu do realizacji LSR w ramach działania 4.1/413 Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju
7. Sprawdzanie zgodności projektów z założeniami LSR.
8. Dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych LGD na realizację LSR w ramach działania 4.1/413-Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju
9. Organizowanie i finansowanie:
 - Przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów.
 - Imprez kulturalnych takich jak: festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej.
 - Działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej w tym opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów, opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych, przygotowanie i rozpowszechnienie innych materiałów o charakterze reklamowych lub promocyjnym.
10. Szkolenie lokalnych liderów i animatorów życia społecznego.
11. Doradztwo prawne i zawodowe.
12. Działania mające na celu promowanie walorów turystycznych obszarów objętych działaniem LGD.
13. Organizowanie spotkań i wycieczek oraz wymiany międzynarodowej.
14. Tworzenie sieci partnerstw lokalnych.
15. Współpracę z sektorem gospodarczym, środkami masowego przekazu oraz osobami życia publicznego, zainteresowanymi rozwojem LGD.
16. Ustanawianie wyróżnień i nadawanie ich osobom fizycznym, osobom prawnym i instytucjom zasłużonym dla celów Stowarzyszenia.
17. Prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD w przepisach PROW.
18. Opracowanie niedyskryminującej i przejrzystej procedury wyboru oraz obiektywnych kryteriów wyboru operacji, które pozwalają uniknąć konfliktu interesów, gwarantując, że co najmniej 50 % głosów w decyzjach dotyczących wyboru pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi i umożliwiają wybór w drodze procedury pisemnej.
19. Współpracę z podmiotami nieposiadającymi osobowości prawnej lub grupą interesu osób fizycznych będących członkami LGD.
20. Zapewnienie odpowiednich kwalifikacji ekonomicznych oraz administracyjnych niezbędnych do gospodarowania środkami publicznymi m.in. poprzez współpracę z podmiotami i osobami posiadającymi doświadczenie w dziedzinie zarządzania finansami publicznymi, zaangażowanie osób posiadających doświadczenie zawodowe w tym zakresie, szkolenia, kursy.

§7.

LGD realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach dopuszczonych prawem.

§8.

Realizując cel statutowy LGD opiera się na społecznej pracy członków i zatrudnionych pracownikach.

Rozdział III
Członkowie LGD

§9.

1. Członkiem zwyczajnym LGD może być
 - a. osoba fizyczna, która:
 - spełnia warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach,
 - złoży deklarację członkowską wraz z załącznikami potwierdzającymi przynależność do danego sektora.
 - b. osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą:
 - deklarację przystąpienia do LGD,
 - deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR,
 - wskazanie osoby/organy reprezentującej/reprezentującego osobę prawną w LGD.

§10.

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków.

§11.

1. Członek zwyczajny LGD jest obowiązany:
 1. Propagować cel LGD i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu.
 2. Przestrzegać postanowień Statutu.
 3. Opłacać składki członkowskie.
 4. Brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek zwyczajny LGD ma prawo:
 1. Wybierać i być wybieranym do władz LGD.
 2. Składać Zarządowi LGD wnioski i postulaty dotyczące działalności LGD, w tym wdrażania LSR oraz pogłębiania partnerstwa między członkami LGD,
 3. Brać udział w organizowanych przez LGD przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w panelach dyskusyjnych oraz forach internetowych dotyczących funkcjonowania LGD oraz wdrażania LSR udostępnionych w tym celu przez Zarząd LGD
 4. Wstępu na organizowane przez LGD imprezy kulturalne.
3. Stowarzyszenie jest otwarte na poszerzenie partnerstwa tj. przyjmowanie nowych członków.
4. W celu zapewnienia partnerskich relacji w LGD i efektywnej współpracy różnych podmiotów wdrażających LSR relacje między członkami LGD na etapie wdrażania LSR są oparte na pogłębionym partnerstwie i skutecznej komunikacji. Zasady wymiany

informacji oraz sposób komunikacji pomiędzy członkami LGD i komunikacja prowadzona będzie w sposób zapewniający dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami przez stosowanie uniwersalnego projektowania lub racjonalnych usprawnień, w tym za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej wraz z informacją o metodach umożliwiających skorzystanie z takich środków komunikacji.

§ 12.

Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego LGD następuje wskutek:

1. Złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji - w przypadku osoby fizycznej.
2. Złożenia Zarządowi uchwały organu stanowiącego osoby prawnej z decyzją o wystąpieniu z LGD.
3. Wykluczenia przez Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu:
 - za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz LGD;
 - z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
4. Śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej.

§13.

skreślony

§14.

1. Osoby prawne mogą być członkami wspierającymi LGD po złożeniu wniosku do WZC LGD i pisemnym ustaleniu zasad wspierania LGD.
2. Utrata członkostwa, o którym mowa w ust. 1, następuje wskutek:
 - a) Złożenia pisemnej rezygnacji.
 - b) Wykluczenia przez WZC:
 - za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz LGD;
 - z powodu nie realizowania ustalonych zasad wspierania LGD.
 - c) Likwidacji osoby prawnej będącej członkiem wspierającym LGD.
3. Członkowie wspierający mają prawo:
 - a) Składać Zarządowi LGD wnioski dotyczące działalności LGD.
 - b) Brać udział w posiedzeniach władz LGD z głosem doradczym, na zaproszenie tych władz.

Rozdział IV Władze LGD

§15.

1. Władzami LGD są:
 - 1) Walne Zebranie Członków,
 - 2) Rada,
 - 3) Zarząd,
 - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Jedna osoba nie może być jednocześnie członkiem dwu lub więcej organów.

3. Kadencja Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.
4. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem organu kontroli wewnętrznej LGD, zarządu LGD lub pracownikiem LGD.

§16.

Z zastrzeżeniem § 17 ust. 4, uchwały władz LGD zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

§17.

1. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz na sześć miesięcy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej albo co najmniej 20% członków zwyczajnych Stowarzyszenia, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub za pomocą poczty elektronicznej lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem.
2. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
3. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 1. Uchwalanie kierunków i programów działania LGD,
 2. Uchwalenie liczby członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej z zastrzeżeniem §18 ust.2.
 3. Wybór i odwołanie członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
 4. Udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi.
 5. Uchwalenie zmian Statutu.
 6. Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia LGD do innych organizacji.
 7. Podejmowanie uchwał sprawie rozwiązania LGD.
 8. skreślony
 9. Uchwalenie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, innych regulaminów, w szczególności regulaminu Zarządu i Rady.
 10. Przyjmowania rocznych sprawozdań z działalności Stowarzyszenia.
 11. Wykluczanie i przyjmowanie członków.
 12. Uchwalanie składek członkowskich na wniosek Zarządu.
 13. Zatwierdzanie LSR, załączników do LSR oraz dokumentów towarzyszących LSR przedłożonej przez Zarząd i ich aktualizacja z zastrzeżeniem §19 pkt. 14.
 14. Zatwierdzanie lokalnych kryteriów wyboru operacji.
4. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania LGD, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków LGD.
W przypadku, kiedy na Walnym Zebraniu Członków w wyznaczonym terminie nie będzie uczestniczyć przynajmniej połowa członków uprawnionych do głosowania, po 15 minutach ogłasza się zwołanie Walnego Zebrania Członków w drugim terminie, z tym samym porządkiem obrad, w tym samym dniu i miejscu – wówczas podejmowanie uchwał następuje bezwzględną większością głosów bez względu na liczbę członków.
5. Każdemu członkowi zwyczajnemu LGD obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

§18.

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków LGD spośród członków tego zebrania.

2. Liczba członków Rady wynosi 9 i jest ustalana przez Walne Zebranie Członków, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. W skład Rady wchodzi przedstawiciele lokalnych grup interesu sektorów: gospodarczego, publicznego i społecznego, z zastrzeżeniem ust. 4, a także przedstawiciel seniorów (osób w wieku powyżej 60 lat) lub ludzi młodych (do 25 roku życia).
4. Co najmniej połowę członków Rady stanowią partnerzy gospodarczy i społeczni oraz inne podmioty reprezentujące społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu ochrony środowiska naturalnego, oraz podmioty odpowiedzialne za promowanie równości mężczyzn i kobiet. Na poziomie podejmowania decyzji ani władze publiczne – określone zgodnie z przepisami krajowymi – ani żadna pojedyncza grupa interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu i nie kontroluje procesu podejmowania decyzji.
5. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji i ustalenie kwoty wsparcia zgodnie z art. 4 ust. 3 pkt 4 Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2022 r. poz. 943 z późn. zm.), które mają być realizowane w ramach LSR opracowanej przez LGD.
6. Wybór operacji, o których mowa w ust. 5 dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
7. Od uchwały, o której mowa w ust. 6 przysługuje wnioskodawcy możliwość złożenia protestu. Protest jest wnoszony za pośrednictwem LGD i rozpatrywany przez zarząd województwa.
8. W celu zapewnienia przejrzystego i niedyskryminującego procesu decyzyjnego prowadzony będzie rejestr interesu członków Rady, pozwalający na identyfikację charakteru powiązań z wnioskodawcami/poszczególnymi projektami.
9. Członkowie Rady składają pisemne oświadczenia o zachowaniu bezstronności. Wyłączenie członka z procedury oceny wniosku następuje, gdy pojawia się ryzyko wystąpienia konfliktu interesów, dotyczące co najmniej przypadków, w których członek Rady jest wnioskodawcą, reprezentuje wnioskodawcę, zachodzi pomiędzy nim a wnioskodawcą stosunek bezpośredniej podległości służbowej, jest z nim spokrewniony, lub jest osobą fizyczną reprezentującą przedsiębiorstwo powiązane z przedsiębiorstwem reprezentowanym przez wnioskodawcę.
10. Członek Rady, który wyłącza się z wyboru operacji z uwagi na ryzyko zaistnienia konfliktu interesu nie bierze udziału w całym procesie wyboru danej operacji, w tym opuszcza salę, co najmniej w momencie głosowania nad wyborem tej operacji.
11. Nad prawidłowym przebiegiem procesu oceny i wyboru, poprawności dokumentacji, zgodności formalnej czuwać będzie Komisja Skrutacyjna składająca się z 3 osób tj. 1 członka Zarządu oraz 2 członków Komisji Rewizyjnej.

§19.

1. Zarząd składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów, Skarbnika i od 3 do 7 innych członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków. W skład Zarządu powinien wchodzić przedstawiciel seniorów (osób w wieku powyżej 60 lat) lub ludzi młodych (do 25 roku życia).
2. Do kompetencji Zarządu należy:
 1. skreślony
 2. Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
 3. Kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia.
 4. Zwoływanie Walnego Zebrania Członków.
 5. Występowanie z propozycją wysokości składek do Walnego Zebrania Członków
 6. Powoływanie i odwoływanie kierownika Biura LGD oraz zatrudnianie innych

- pracowników tego Biura.
7. Ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura.
 8. Ustalanie regulaminu Biura LGD.
 9. Opracowywanie LSR oraz innych wymaganych przepisami PROW dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR i przedłożenie Walnemu Zebraniu Członków celem zatwierdzenia.
 10. Przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
 11. Realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z obowiązujących przepisów, w tym ogłaszanie konkursów na projekty zgodne z wytycznymi.
 12. *skreślony*
 13. Opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych.
 14. Wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją LSR.
 15. Zatwierdzanie zmian w LSR, załącznikach do LSR bądź dokumentach towarzyszących LSR w przypadku wystąpienia pilnej konieczności, uniemożliwiającej zatwierdzenie zmian w w/w dokumentach przez WZC. Za pilną konieczność uważa się przede wszystkim wezwanie Samorządu Województwa do niezwłocznego usunięcia błędów i braków w LSR, załącznikach do LSR oraz dokumentach towarzyszących LSR.
 16. Zatwierdzenie zmian, o których mowa w pkt. 14 nie mogą dotyczyć lokalnych kryteriów wyboru operacji.
 17. Dokonywanie czynności związanych z realizacją LSR w zakresie w jakim nie zostały one zastrzeżone dla innych organów Stowarzyszenia lub Biura Stowarzyszenia.
3. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważnionych dwóch członków Zarządu łącznie w tym Prezes lub Wiceprezes.

§ 20.

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego i od 1 do 4 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 1. Kontrola bieżącej pracy LGD.
 2. Składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków.
 3. Występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków.
 4. Udział w Posiedzeniach Rady LGD w charakterze Członków Komisji Skrutacyjnej.
 5. Dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe LGD zgodnie z przepisami o rachunkowości.

§21

W razie zmniejszenia się składu władz LGD wymienionych w § 15 ust. 1 pkt. 2,3,4 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

Rozdział V **Majątek i rozwiązanie LGD**

§22.


1. Majątek LGD powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem LGD zarządza Zarząd.

§23.

1. LGD rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu LGD Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku LGD.

LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA
„ZIEMIA PRZEMYSKA”

Plac Dominikański 3, 37-700 Przemyśl
Tel. 16 676 02 57, 691 079 944, Fax. 16 676 02 53
NIP: 795-245-84-19, REGON: 180330261

Prezes Zarządu

Lubomira Michaluszko

Wiceprezes Zarządu

Janusz Hodyško