

S T A T U T

Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Ziemia Przemyska”

Rozdział I Postanowienia ogólne

§1.

Lokalna Grupa Działania „Ziemia Przemyska”, zwana dalej LGD, jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego. LGD działa jako Stowarzyszenie i jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, a w szczególności:

1. Opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) w rozumieniu ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, przepisów wykonawczych do tej ustawy oraz przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.
2. Podejmowanie inicjatyw i działań mających na celu pobudzenie aktywności społeczności lokalnych oraz ich czynny udział w opracowywaniu i realizacji LSR.
3. Upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w obszarze działania LGD.
4. Propagowanie działań na rzecz realizacji LSR w obszarze działania LGD, pozyskiwanie partnerów i źródeł finansowania LSR, w tym z programów pomocowych.
5. Promocja obszarów wiejskich położonych w obszarze działania LGD.
6. Udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych.
7. Kompleksowy i zrównoważony rozwój obszarów wchodzących w skład LGD.
8. Rozwój edukacji, wspieranie szkolnictwa i rozwój zasobów ludzkich poprzez kształcenie i przekwalifikowanie zawodowe ze szczególnym uwzględnieniem zastosowania nowoczesnych technologii informacyjnych.
9. Rozwój turystyki, promocji, usług - działań opartych o czyste i atrakcyjne środowisko obszaru działania LGD uwzględniające również ochronę przyrody i zabytków kultury.
10. Wspieranie rozbudowy infrastruktury służącej rozwojowi LGD.
11. Upowszechnianie wiedzy o historii, tradycjach i kulturze polskiej oraz kulturze krajów europejskich.
12. Pogłębianie kontaktów i rozwój dobrych stosunków pomiędzy mieszkańcami LGD.
13. Promowanie wspólnych działań z zakresu ochrony środowiska i utrzymania zasobów przyrody.
14. Upowszechnianie wiedzy o LGD.
15. Promocja gmin tworzących LGD.
16. Upowszechnianie wiedzy o Unii Europejskiej i podejmowanych przez nią działań.
17. Ochrona zdrowia i podejmowanie działań profilaktycznych w tym zakresie na terenie działania LGD.

18. Wymiana kulturalna i naukowa.
19. Działania z zakresu opieki socjalnej.
20. Rozwiązywanie problemów rolnictwa i środowisk wiejskich.
21. Wymiana doświadczeń z innymi podmiotami z zakresu zarządzania administracją i podmiotami gospodarczymi oraz działalnością samorządów lokalnych.
22. Podejmowanie działań służących rozwojowi przedsiębiorczości.
23. Pozyskiwanie środków na działalność z dostępnych funduszy pomocowych.
24. Integrowanie organizacji pozarządowych.
25. Przyczynianie się do tworzenia tożsamości środowiskowej organizacji pozarządowych.
26. Pomoc w wymianie informacji, wiedzy i doświadczeń między organizacjami pozarządowymi.
27. Pomoc w prezentowaniu dorobku organizacji pozarządowych władzom państwowym, samorządowym, sektorowi gospodarczemu oraz szerokiej publiczności.
28. Promowanie współdziałania z samorządem terytorialnym, sektorem państwowym i gospodarczym.
29. Prowadzenie lobbingu na rzecz wspólnych celów organizacji pozarządowych i LGD.
30. Działanie na rzecz propagowania rozwoju intelektualnego dzieci i młodzieży.
31. Kształtowanie pozytywnych cech charakteru i osobowości dzieci.
32. Integrowanie środowisk młodzieżowych i pedagogicznych na terenie działania LGD.
33. Propagowanie idei społeczeństwa informacyjnego i obywatelskiego.
34. Edukacja sportowa i edukacja międzykulturowa.
35. Wspieranie akcji charytatywnych.
36. Wspieranie artystów i szeroko pojętej działalności artystycznej w kraju i za granicą.
37. Reprezentowanie artystów przed instytucjami, zrzeszeniami, związkami, stowarzyszeniami, osobami prawnymi, organizacjami, organami, przedsiębiorstwami i innymi podmiotami.
38. Inspirowanie, wspomaganie i prowadzenie wszechstronnej współpracy mieszkańców obszaru LGD i jej partnerów, zwłaszcza w takich dziedzinach jak oświata, nauka, kultura, religia, gospodarka, turystyka i sport.

§2.

LGD działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno - kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

§3.

Siedzibą LGD jest Przemyśl, Plac Dominikański 3, 37 – 700 Przemyśl.

§4.

1. LGD działa na podstawie przepisów:

- ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr 64, poz. 427 z 2007 r.);
- ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 z późn. zm.);
- rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE 1277 z 21.10.2005 r. str. 1) oraz niniejszego Statutu.

2. LGD może prowadzić działalność gospodarczą służącą realizacji LSR w zakresie:
- Wydawania książek 22.11. Z PKD.
 - Wydawania gazet 22.12.Z PKD.
 - Wydawania czasopism i wydawnictw periodycznych 22.13.Z PKD.
 - Pozostałą działalność turystyczną 63.30.D PKD.
 - Prowadzenia prac badawczo-rozwojowych w dziedzinie nauk o ziemi 73.10. C PKD.
 - Działalność związaną z organizowaniem targów i wystaw 74.84.A PKD.
 - Pozostałą działalność komercyjną gdzie indziej nie sklasyfikowaną 74.84.B PKD.
 - Działalność pozostałych organizacji członkowskich gdzie indziej nie sklasyfikowaną 91.33.Z PKD.
 - Pozostałą działalność związaną ze sportem 92.62.Z PKD.
 - Pozostałą działalność rekreacyjną gdzie indziej nie sklasyfikowaną 92.72.Z PKD.

§5.

1. LGD może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. LGD swoim działaniem obejmuje obszar gmin: Bircza, Fredropol, Krasiczyn, Medyka, Orły, Przemyśl, Stubno, Żurawica.
3. Czas trwania LGD nie jest ograniczony.

Rozdział II **Zasady działania LGD**

§6.

LGD realizuje swój cel w szczególności poprzez:

1. Opracowanie LSR i przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa.
2. Rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania LGD.
3. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR.
4. Współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem LGD na poziomie krajowym i międzynarodowym.
5. Upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR.
6. Informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu, m.in. strony www, ogłoszenia w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do LGD w sprawie wyboru projektu do realizacji LSR w ramach działania 4.1/413 Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju
7. Sprawdzanie zgodności projektów z założeniami LSR.
8. Dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych LGD na realizację LSR w ramach działania 4.1/413-Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju
9. Organizowanie i finansowanie:
 - Przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów.
 - Imprez kulturalnych takich jak: festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej.

- Działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej w tym opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów, opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych, przygotowanie i rozpowszechnienie innych materiałów o charakterze reklamowych lub promocyjnym.
10. Szkolenie lokalnych liderów i animatorów życia społecznego.
 11. Doradztwo prawne i zawodowe.
 12. Działania mające na celu promowanie walorów turystycznych obszarów objętych działaniem LGD.
 13. Organizowanie spotkań i wycieczek oraz wymiany międzynarodowej.
 14. Tworzenie sieci partnerstw lokalnych.
 15. Współpracę z sektorem gospodarczym, środkami masowego przekazu oraz osobami życia publicznego, zainteresowanymi rozwojem LGD.
 16. Ustanawianie wyróżnień i nadawanie ich osobom fizycznym, osobom prawnym i instytucjom zasłużonym dla celów Stowarzyszenia.
 17. Prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD w przepisach PROW.

§7.

LGD realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach dopuszczonych prawem.

§8.

Realizując cel statutowy LGD opiera się na społecznej pracy członków i zatrudnionych pracownikach.

Rozdział III Członkowie LGD

§9.

1. Członkiem zwyczajnym LGD może być
 - a. osoba fizyczna, która:
 - spełnia warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach,
 - ~~działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich lub wyrazi na piśmie deklarację takiego działania,~~
 - ~~przedłoży rekomendację szerszych grup społecznych, w tym niesformalizowanych, np. koła gospodyń, zespołów ludowych, itp.~~
 - złoży deklarację członkowską.
 - b. osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą:
 - deklarację przystąpienia do LGD,
 - deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR,
 - wskazanie osoby/organu reprezentującej/reprezentującego osobę prawną w LGD.

§10.

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków na wniosek Zarządu.

§11.

1. Członek zwyczajny LGD jest obowiązany:
 1. Propagować cel LGD i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu.
 2. Przestrzegać postanowień Statutu.
 3. Opłacać składki członkowskie.
 4. Brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek zwyczajny LGD ma prawo:
 1. Wybierać i być wybieranym do władz LGD.
 2. Składać Zarządowi LGD wnioski dotyczące działalności LGD.
 3. Brać udział w organizowanych przez LGD przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym.
 4. Wstępu na organizowane przez LGD imprezy kulturalne.

§ 12.

Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego LGD następuje wskutek:

1. Złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji - w przypadku osoby fizycznej.
2. Złożenia Zarządowi uchwały organu stanowiącego osoby prawnej z decyzją o wystąpieniu z LGD.
3. Wykluczenia przez Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu:
 - za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz LGD;
 - z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
4. Śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej.

§13.

Członek Stowarzyszenia, który został wykluczony ma możliwość ponownego wstąpienia w poczet członków Stowarzyszenia spełniając kryteria określone w §9.

~~Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi LGD przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.~~

§14.

1. Osoby prawne mogą być członkami wspierającymi LGD po złożeniu wniosku do Zarządu LGD i pisemnym ustaleniu z Zarządem zasad wspierania LGD.
2. Utrata członkostwa, o którym mowa w ust. 1, następuje wskutek:
 - a) Złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji.
 - b) Wykluczenia przez Zarząd:
 - za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz LGD;
 - z powodu nie realizowania ustalonych zasad wspierania LGD.
 - c) Likwidacji osoby prawnej będącej członkiem wspierającym LGD.
3. Członkowie wspierający mają prawo:
 - a) Składać Zarządowi LGD wnioski dotyczące działalności LGD.
 - b) Brać udział w posiedzeniach władz LGD z głosem doradczym, na zaproszenie tych władz.

Rozdział IV Władze LGD

§15.

1. Władzami LGD są:
 - 1) Walne Zebranie Członków,
 - 2) Rada,
 - 3) Zarząd,
 - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Jedna osoba nie może być jednocześnie członkiem dwu lub więcej organów.
3. Kadencja Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.

§16.

Z zastrzeżeniem § 17 ust. 4, uchwały władz LGD zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

§17.

1. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz na sześć miesięcy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem.
2. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
3. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 1. Uchwalanie kierunków i programów działania LGD.
 2. Uchwalenie liczby członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej z zastrzeżeniem §18 ust.2.
 3. Wybór i odwołanie członków Rady, Zarządu i Komisji rewizyjnej.
 4. Udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi.
 5. Uchwalenie zmian Statutu.
 6. Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia LGD do innych organizacji.
 7. Podejmowanie uchwał sprawie rozwiązania LGD.
 8. skreślony
 9. Uchwalenie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, innych regulaminów, w szczególności regulaminu Zarządu i Rady.
 10. Przyjmowania rocznych sprawozdań z działalności Stowarzyszenia.
 11. Wykluczanie i przyjmowanie członków na wniosek Zarządu.
 12. Uchwalanie składek członkowskich na wniosek Zarządu.
 13. Zatwierdzanie LSR przedłożonej przez Zarząd.
4. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania LGD, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków LGD.
W przypadku, kiedy na Walnym Zebraniu Członków w wyznaczonym terminie nie będzie uczestniczyć przynajmniej połowa członków uprawnionych do głosowania, po 30 minutach ogłasza się zwołanie Walnego Zebrania Członków w drugim terminie, z tym samym porządkiem obrad, w tym samym dniu i miejscu – wówczas podejmowanie uchwał następuje bezwzględną większością głosów bez względu na liczbę członków.
5. Każdemu członkowi zwyczajnemu LGD obecnemu na Walnym Zebraniu Członków

przysługuje jeden głos.

§18.

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków LGD spośród członków tego zebrania.
2. Liczba członków Rady jest ustalana przez Walne Zebranie Członków, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. W skład Rady wchodzi przedstawiciele wszystkich trzech sektorów: społecznego, gospodarczego i publicznego, w proporcjach wynikających ze składu członków LGD, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Co najmniej ~~połowę~~ **71 %** członków Rady stanowią partnerzy gospodarczy i społeczni oraz inne podmioty reprezentujące społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu ochrony środowiska naturalnego, oraz podmioty odpowiedzialne za promowanie równości mężczyzn i kobiet.
5. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia Rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE 1277 z 21.10.2005 r. str. 1), które mają być realizowane w ramach opracowanej przez LGD LSR.
6. Wybór operacji, o których mowa w ust. 5 dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
7. Od uchwały, o której mowa w ust. 6 przysługuje wnioskodawcy odwołanie. Jedynym organem uprawnionym do rozpatrywania odwołań jest Rada.

§19.

1. Zarząd składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów, Skarbnika i od 3 do 7 innych członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Do kompetencji Zarządu należy:
 1. Przygotowywanie wniosków do Walnego Zebrania Członków o przyjęcie nowych członków Stowarzyszenia.
 2. Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
 3. Kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia.
 4. Zwoływanie Walnego Zebrania Członków.
 5. Występowanie z propozycją wysokości składek do Walnego Zebrania Członków
 6. Powoływanie i odwoływanie kierownika Biura LGD oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura.
 7. Ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura.
 8. Ustalanie regulaminu Biura LGD.
 9. Opracowywanie LSR oraz innych wymaganych przepisami PROW dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR i przedłożenie Walnemu Zebraniu Członków celem zatwierdzenia.
 10. Przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami PROW.
 11. Realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów PROW, w tym ogłaszanie konkursów na projekty z zakresu działania 4.1/413 Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii.
 12. Opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych.
 13. Wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją

LSR.

3. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważnionych dwóch członków Zarządu łącznie w tym Prezes lub Wiceprezes.

§ 20.

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego i od 1 do 3 5 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 1. Kontrola bieżącej pracy LGD.
 2. Składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków.
 3. Występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków.
 4. **Udział w Posiedzeniach Rady LGD w charakterze Członków Komisji Skrutacyjnej.**
4. Dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe LGD zgodnie z przepisami o rachunkowości.

§21

W razie zmniejszenia się składu władz LGD wymienionych w § 15 ust. 1 pkt. 2,3,4 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

Rozdział V **Majątek i rozwiązanie LGD**

§22.

1. Majątek LGD powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem LGD zarządza Zarząd.

§23.

1. LGD rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu LGD Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku LGD.